



## บริษัท ห้าตะขาบ (ซิม เทียน ฮ้อ) จำกัด

### ได้รับรางวัลในมิติ

1. Entrepreneurship
2. Branding & Marketing
3. Operational Best Practice
4. Innovative Enterprise



คุณสุเทพ สิมะวรา  
ประธานกรรมการ

*"ห้าตะขาบเป็นธุรกิจครอบครัวใหญ่ พวกเรารู้คุณค่าในสิ่งที่บรรพบุรุษสร้างไว้ให้ มรดกที่ได้ไม่ใช่เพียงแค่  
สูตรยา แต่สิ่งที่ท่านถ่ายทอดให้ลูกหลานคือคุณธรรมความซื่อตรงต่อลูกค้า  
นั่นคือสิ่งที่จะทำให้ธุรกิจเรายังยืน"*

ความเป็นมาอันยาวนานร่วมศตวรรษของห้าตะขาบ เริ่มขึ้นตั้งแต่ก่อนสงครามโลกครั้งที่สอง เมื่อ สมัยนายจ้อยไซ แซ่ซิม ชาวจีนสัญชาติ ซึ่งเคยทำงานเป็นผู้ช่วยปรุงยาในร้านหมอลิ้นมาก่อน จึงทำให้มีความรู้ ทางด้านยาสมุนไพรเป็นอย่างดี จนกระทั่งย้ายมาตั้งถิ่นฐานในประเทศไทย นายจ้อยไซทำงานรับจ้างแบกหาม เมื่อเลิกงานก็จะทำยาอมสมุนไพรจากสูตรที่คิดค้นขึ้นเองไปฝากขายตามร้านขายยาต่างๆ เพื่อหารายได้ เสริมเลี้ยงครอบครัว โดยสร้างเอกลักษณ์ตราสินค้า "ตะขาบ 5 ตัว" ตามหลักความเชื่อพิชช้างพิชชี่ที่มีมาแต่ สมัยโบราณ และด้วยส่วนผสมตัวยาสสมุนไพรที่ให้คุณสมบัติการรักษาดีเยี่ยมจึงได้รับการยอมรับจากลูกค้า ชื่นแสบจึงเปิดร้านขายยาสำเร็จรูปของตนเองขึ้นมา

จนกระทั่งนายจ้อยไซ ได้เสียชีวิตลงในปีพ.ศ. 2515 ทายาทรุ่นที่สอง คุณสุเทพ-คุณสุนทร สิมะวรา ซึ่งเป็นลูกชาย จึงได้ตัดสินใจเปลี่ยนมาตั้งบริษัทเพื่อผลิต ยาอย่างเดียว โดยใช้ชื่อว่าบริษัท ห้าตะขาบ (ซิม เทียน ฮ้อ) จำกัด และปรับปรุงบรรจุภัณฑ์ใหม่ให้พกพาสะดวก เพิ่ม รสชาติให้รับประทานง่าย สร้างโรงงานและปรับปรุงวิธีการ ผลิตให้ได้มาตรฐานอุตสาหกรรม ขยายช่องทางการ จำหน่ายตามร้านสะดวกซื้อและ Modern Trade โดย ปัจจุบัน มีสัดส่วนรายได้จากช่องทางการขาย Traditional Store 60% King Power 10% และ Modern Trade 30%



ต่อมาทายาทรุ่นที่ 3 ได้นำความรู้และเทคโนโลยี เข้ามาปรับปรุงการตลาด และการผลิต เพื่อสร้างมาตรฐาน ของยาสมุนไพรภายใต้การทำงานร่วมกับสมาคมผู้ผลิตยา สมุนไพรไทย ขึ้นทะเบียนยาสามัญประจำบ้าน และมี เป้าหมายว่าในอนาคตจะพัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม เป็นยาพ่นสเปรย์และลูกอม Soft Gel ที่เหมาะกับคนรุ่นใหม่มากขึ้น ปัจจุบันตะขาบห้าตัววางจำหน่ายทั้งในประเทศและส่งออกต่างประเทศ อาทิ เช่นประเทศในกลุ่มอาเซียนทั้ง 10 ประเทศ รวมทั้ง ฮองกง มาเก๊า และสหรัฐอเมริกา

นอกจากสร้างรากฐานที่มั่นคงให้ธุรกิจแล้ว บริษัทยังให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงานทุกคน เหมือนคนในครอบครัว มอบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีสวัสดิการที่มากกว่ากฎหมายกำหนด และช่วยแก้ไข ปัญหาหนี้สินนอกระบบให้กับพนักงาน เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานจะมีชีวิตที่ดีและมีหลักประกันทางการเงินที่ มั่นคง เพราะห้าตะขาบเชื่อว่าพนักงานคือปัจจัยสำคัญที่สุดที่ทำให้องค์กรยืนหยัดอยู่ได้

สำหรับในปี 2563 บริษัทได้วางแผนรับมือกับสภาวะเศรษฐกิจที่มีความผันผวนโดยการขยายตลาด ไปยังต่างประเทศเพิ่มขึ้น เช่นประเทศรัสเซีย อินเดีย ปากีสถาน และบังคลาเทศ